

Read Book Pdf 4e Organisationnel Comportement Et Travail Du Psychologie

As recognized, adventure as skillfully as experience nearly lesson, amusement, as capably as concurrence can be gotten by just checking out a book **Pdf 4e Organisationnel Comportement Et Travail Du Psychologie** as a consequence it is not directly done, you could admit even more vis--vis this life, almost the world.

We pay for you this proper as without difficulty as simple habit to acquire those all. We pay for Pdf 4e Organisationnel Comportement Et Travail Du Psychologie and numerous book collections from fictions to scientific research in any way. accompanied by them is this Pdf 4e Organisationnel Comportement Et Travail Du Psychologie that can be your partner.

KEY=DU - GREYSON ROSA

STRESS, ESTIME DE SOI, SANTÉ ET TRAVAIL

PUQ Penser accroître la productivité qualitative et quantitative des employés en les poussant à la limite de leurs capacités, c'est faire fi des coûts cachés du stress ; proposer un milieu de travail peu stimulant où l'ennui favorise une bureaucratie du « rien-faire », c'est ignorer l'importance de l'« estime de soi » ; mais comment susciter chez l'employé un sentiment de fierté et d'engagement envers l'organisation ainsi que l'élévation de son degré de motivation et de créativité ? Les auteurs présentent des modèles conceptuels et pratiques permettant de relever l'un des plus grands défis de notre temps : générer la richesse et créer des emplois dans un contexte mondial hyperconcurrentiel, et ce, sans produire de niveaux de stress excessifs tout en essayant de tenir compte de l'estime de soi chez l'être humain. Ce livre emprunte un parcours stimulant qui démystifie la notion de stress et propose des explications raisonnables de même qu'une panoplie d'outils facilitant la gestion du stress individuel et organisationnel. On y trouvera d'innombrables citations de respectables présidents de multinationales, de chefs de grandes sociétés ou d'entreprises ainsi que de spécialistes universitaires et scientifiques qui vous permettront de créer des milieux de travail sains et productifs.

ASPECTS HUMAINS DES ORGANISATIONS

PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL ET COMPORTEMENT ORGANISATIONNEL

PEDAGOGICAL SUPERVISION

A COMPETENCY STANDARDS FRAMEWORK

Rowman & Littlefield This book examines supervision in terms of competence in four types of knowledge.

RESPONSIBLE ORGANIZATIONS IN THE GLOBAL CONTEXT

CURRENT CHALLENGES AND FORWARD-THINKING PERSPECTIVES

Springer This book aims to spur critical thought on the various dimensions and impacts of "responsibility" for organizations, including companies, institutions, and governments, while considering international differences and similarities, as well as global challenges. It analyzes to what extent responsibility is becoming a crucial issue for all kinds of organizations, examining both the intensifying pressures of international competition and the growing crisis of confidence towards some management concepts and practices. As more and more socio-economic and political systems are suspected of serving selfish interests instead of the public good, more accountable and integrated processes are appropriate in order to deal with the present and future stakes of our society. Further, with the development of digital technology and the use of data mining, new questions regarding responsibility require examination. This edited collection is a culmination of the international scientific conference "Responsible Organizations in the Global Context", co-organized by the CIED of Georgetown University (United States) and the Lareqoui Research Center of the University of Versailles St-Quentin (France) in June 2017 in Washington DC. It will contribute to research and actions in the areas of social responsibility, business ethics, organizational excellence, sustainability, and cross-cultural management.

RECHERCHE EN ÉDUCATION EN MILIEU MINORITAIRE FRANCOPHONE

University of Ottawa Press Les chercheurs en éducation oeuvrant en milieu minoritaire de langue française effectuent des démarches de recherche variées pour mieux comprendre les forces qui agissent sur leur communauté et pour répondre à ses besoins particuliers. Ce livre poursuit trois objectifs principaux: 1) permettre la diffusion de recherches portant sur l'éducation de langue française en milieu minoritaire ; 2) faire la promotion de la recherche portant sur l'éducation de langue française en milieu minoritaire ; 3) favoriser le développement de réseaux de personnes intéressées par des questions de recherche portant sur l'éducation de langue française en milieu minoritaire.

NOUVEAU MANAGEMENT DU CAPITAL HUMAIN

PUQ

TRAITÉ D'ANESTHÉSIE ET DE RÉANIMATION (4^e ÉD.)

Lavoisier Les trois premières éditions de ce Traité portaient sur l'anesthésie et la réanimation chirurgicale. Cette 4e édition fait une synthèse plus large des connaissances scientifiques actuelles dans les domaines de l'anesthésie, de la réanimation et de la médecine péri-opératoire. Elle a pour originalité d'englober toutes les pathologies liées à l'anesthésie et la réanimation, en tenant compte de la diversité des équipes amenées à travailler dans ces domaines. Le Traité d'Anesthésie et de Réanimation, à la fois précis et exhaustif, aborde en 4 grandes parties et 109 chapitres les notions suivantes : - les questions générales de physiologie et de pharmacologie appliquée ; - les domaines de l'anesthésie, de l'anesthésie locorégionale à l'anesthésie générale, détaillées selon l'acte chirurgical et les pathologies associées ; - les domaines de la réanimation, du péri-opératoire à la réanimation polyvalente ou spécialisée comme la réanimation neurochirurgicale ou cardiothoracique ; - la prise en charge des urgences lourdes, des intoxications aux traumatismes en passant par les arrêts cardiorespiratoires. Outil de référence francophone, enrichi de nombreux tableaux, figures et photos ainsi que de vidéos, le Traité permettra l'acquisition et la consolidation des connaissances médicales et accompagnera le médecin tout au long de sa pratique. Ce livre s'adresse aux anesthésistes et réanimateurs ainsi qu'aux étudiants ayant choisi ces spécialités. Il pourra intéresser également les spécialistes amenés à travailler dans les services d'anesthésie et de réanimation.

LES 4 DISCIPLINES DE L'EXÉCUTION

FRENCH EDITION

Mango Media Inc. Les 4 Disciplines de L'exécution Un nouveau livre perspicace de l'auteur de plus de 500 000 exemplaires, Sean Covey et l'organisation FranklinCovey, en fonction de leur travail avec des centaines de milliers d'employés et de grandes entreprises pour dévoiler les disciplines essentielles prouvées pour aider les entreprises et les individus à réaliser leurs objectifs les plus importants. Les 4 disciplines d'exécution (4DX) sont une formule simple, répétable et éprouvée pour l'exécution sur vos priorités stratégiques les plus importantes au milieu du tourbillon. En suivant les 4 disciplines: • Mettre l'accent sur l'importance sauvage • Agir sur les mesures du plomb • Garder un tableau de bord convainquant • Créer une cadence de responsabilisation Les dirigeants peuvent produire des résultats révolutionnaires, même si l'exécution de la stratégie exige un changement important de comportement de leurs équipes.

TOUT LE MONDE VEUT AIMER SON TRAVAIL - VERS UNE CULTURE D'ENTREPRISE PARTAGÉE

Diateino Vers une culture d'entreprise partagée Ce guide pragmatique au ton très personnel aidera les dirigeants, les RH et les employés à créer le sentiment d'appartenance qui fait l'attractivité de la culture des organisations gagnantes. Il s'adresse aux start-up qui n'ont pas envie de voir leur entreprise partir en vrille dès qu'elles ont 50 employés, ainsi qu'aux entreprises établies qui entendent moderniser leurs méthodes de management pour les synchroniser avec les évolutions sociétales.

MANAGEMENT HUMAIN

UNE APPROCHE RENOUVELÉE DE LA GRH ET DU COMPORTEMENT ORGANISATIONNEL

De Boeck Supérieur Cette deuxième édition, fortement remaniée, actualise les données mobilisées et intègre les analyses et réflexions de travaux de recherche récents, notamment dans l'étude du rapport au travail et à l'entreprise et des enjeux déontologiques associés à l'exercice du management humain. Gérer les humains comme des ressources n'est ni acceptable, ni efficace. Pourtant, dans la plupart des organisations, le management des personnes et du travail demeure ancré dans des modèles de GRH et de comportement organisationnel qui ont été développés au siècle dernier et qui ne prennent pas en compte la transition sociale majeure que nous vivons. Le management humain constitue une alternative au modèle instrumental et financiarisé qui domine la gestion des entreprises aujourd'hui. Management humain poursuit trois ambitions : d'abord, réunir dans un même ouvrage deux champs de connaissances et de pratiques souvent séparés dans les manuels, alors qu'ils s'entremêlent largement dans la conduite des organisations et la gestion quotidienne des hommes au travail : la gestion des ressources humaines, le comportement organisationnel ; ensuite, les mettre en perspective pour procéder à l'analyse critique de leurs concepts, théories et pratiques et, enfin, proposer une alternative fondée sur une vision renouvelée de l'humain, des finalités et de l'objet de son management, en soulignant la nécessité de repenser la communauté de travail. Cette deuxième édition, fortement remaniée, actualise les données mobilisées et intègre les analyses et réflexions de travaux de recherche récents, notamment dans l'étude du rapport au travail et à l'entreprise et des enjeux déontologiques associés à l'exercice du management humain. En particulier, elle positionne clairement celui-ci par rapport aux politiques et pratiques traditionnelles de GRH ainsi qu'aux finalités des théories du comportement organisationnel. Elle fait ainsi du

travail et de sa reconnaissance, l'objet central et la finalité du management.

LIBÉRER LE TRAVAIL - POURQUOI LA GAUCHE S'EN MOQUE ET POURQUOI ÇA DOIT CHANGER

Média Diffusion La moitié des Français expriment un mal-être au travail. Une organisation néo-taylorienne soumise au rendement financier est en train de détruire notre monde commun. Cette machine à extraire le profit écrase le travail vivant : celui qui mobilise notre corps, notre intelligence, notre créativité, notre empathie et fait de nous, dans l'épreuve de la confrontation au réel, des êtres humains. Contre les " réformes " néolibérales du travail, on a raison de lutter. Mais pour défendre les conquêtes du salariat et prendre soin du monde, il nous faut repenser le travail. Nous avons besoin d'un souffle nouveau, d'un " avenir désirable ". La liberté, l'autonomie, la démocratie au travail, doivent être replacées au cœur de toute politique d'émancipation. La gauche politique et syndicale a trop longtemps privilégié le pouvoir d'achat au pouvoir d'agir dans le travail. Paradoxalement, les innovations dans ce domaine sont d'abord venues des managers : " l'entreprise libérée " inspire des initiatives patronales souvent futiles et parfois stimulantes. Des consultants créatifs proposent des modèles " d'entreprise autogouvernée " plus audacieux que les rêves autogestionnaires les plus fous. Mais surtout, des expériences multiples fleurissent un peu partout inspirées du travail collaboratif, du care, de la construction du commun, qui sont autant d'écoles d'une démocratie refondée. Et si on libérait le travail, vraiment ? C'est possible : ce livre en fait la démonstration !

HARCÈLEMENT SEXUEL DES FEMMES

CLIMAT, CULTURE ET CONSÉQUENCES DANS LES FILIÈRES UNIVERSITAIRES DE SCIENCES, D'INGÉNIERIE ET DE MÉDECINE

Fondation Ipsen BookLab Le harcèlement sexuel est un problème grave pour les femmes à tous les niveaux des milieux universitaires des sciences, de l'ingénierie et de la médecine. Les environnements qui le favorisent ou l'ignorent réduisent les opportunités de carrière à court et à long terme, tant pour les victimes que pour les témoins. Il en résulte une perte importante de talents et de potentiel dans les domaines des sciences, de l'ingénierie et de la médecine, et un impact significatif sur le souffle et la qualité de l'entreprise scientifique dans son ensemble. Les recherches résumées dans ce rapport des National Academies of Sciences, Engineering and Medicine des États-Unis, suggèrent que l'indicateur le plus révélateur du harcèlement sexuel est le climat organisationnel. Celui-ci est défini comme le degré auquel les membres d'une organisation perçoivent que le harcèlement sexuel est ou n'est pas toléré par l'organisation elle-même. Les établissements peuvent prendre des mesures concrètes pour réduire le harcèlement sexuel en apportant des changements à l'échelle du système, tant sur les campus qu'au sein des écoles, des programmes et des départements. Pour réussir à relever ce défi, il faudra une direction engagée, un travail acharné, de l'initiative, et un investissement financier de la part des administrations à tous les niveaux du monde universitaire ; ainsi que le soutien, la coopération et le travail de tous les membres des campus universitaires - étudiant·e·s, professeur·e·s et personnels. L'élimination du harcèlement sexuel est la responsabilité de tous et toutes, et il est temps d'agir. Ce rapport, traduit pour la première fois en français, offre une analyse et des conseils pour qu'une telle action puisse être développée en France et dans l'ensemble de la communauté universitaire francophone. À PROPOS DE L'AUTEUR Les rapports d'étude consensuels publiés par les National Academies of Sciences, Engineering, and Medicine exposent le consensus fondé sur des preuves d'un comité d'expert·e·s auteur·e·s, en ce qui concerne l'énoncé des tâches de l'étude. Les rapports contiennent généralement des résultats, conclusions et recommandations qui se fondent sur les informations recueillies par le Comité et qui résultent des délibérations du Comité. Chaque rapport a été soumis à l'examen rigoureux et indépendant de confrères et est représentatif de la position des National Academies sur la déclaration de mission. La National Academy of Sciences a été créée en 1863 par une loi du Congrès, signée par le président Lincoln, en tant qu'institution privée et non gouvernementale chargée de conseiller la nation sur les questions liées à la science et à la technologie. Les membres sont élus par leurs pairs pour leurs remarquables contributions à la recherche. Le Dr Marcia McNutt en est la présidente. La National Academy of Engineering a été créée en 1964 sous l'égide de la National Academy of Sciences afin de mettre les pratiques de l'ingénierie au service de la nation. Les membres sont élus par leurs pairs pour leurs remarquables contributions à l'ingénierie. Le Dr C. D. Mote, Jr. est le président. La National Academy of Medicine (anciennement Institute of Medicine) a été créée en 1970 en vertu de la charte de l'Académie nationale des sciences pour conseiller la nation sur les questions médicales et sanitaires. Les membres sont élus par leurs pairs pour leurs remarquables contributions à la médecine et à la santé. Le Dr Victor J. Dzau en est le président. Les trois académies travaillent conjointement en tant que National Academies of Sciences, Engineering, and Medicine afin de fournir des analyses et des conseils indépendants et objectifs à la nation et de mener d'autres activités pour résoudre des problèmes complexes et éclairer les décisions de politique publique. Les National Academies encouragent également l'éducation et la recherche, reconnaissent les contributions exceptionnelles à l'enrichissement des connaissances et améliorent la compréhension du public en matière de science, d'ingénierie et de médecine.

EMPLOI ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DANS L'ÉCONOMIE DU SAVOIR

PUQ Avec l'émergence de l'économie du savoir, de nombreuses transformations ont touché l'emploi et la gestion des ressources humaines. L'auteure s'intéresse à ces transformations - engagement, autonomie et participation au travail, modalités d'apprentissage, formes d'organisation du travail -, tout comme à leurs effets - précarisation de l'emploi, intensification du travail, présentisme, conciliation travail-famille.

NEW WAYS OF WORKING

ORGANIZATIONS AND ORGANIZING IN THE DIGITAL AGE

Springer Nature This volume focuses on new ways of working, and explores implications of these new practices with a particular emphasis on the place occupied by technology, materiality and bodies within contemporary working configurations. It draws together an international range of scholars to examine diverse subjects such as: the gig economy, social media as a work space, the role of materiality in living labs, managerial techniques and organizational legitimacy. Drawing on global perspectives, from France to Nigeria, this book presents a fascinating examination of the many new ways people are working, and relating to their work. Part of the esteemed Technology, Work and Globalization series, this book is valuable reading for scholars working on organizational studies, ethnography, technology management, and management more generally.

QUELQUES BONNES QUESTIONS À SE POSER SUR SON DISPOSITIF DE REX

FonCSI La Foncsi a financé 8 projets de recherche dans le cadre de son programme Facteurs socioculturels de réussite du REX. Ce document rassemble et prolonge certains des questionnements issus de ces travaux. Il est le résultat de la confrontation des réflexions des chercheurs avec l'expérience et l'expertise des participants à un groupe de travail Foncsi qui s'est réuni une quinzaine de fois entre 2011 et 2013. Il ne s'agit ni de considérations théoriques ni de bonnes pratiques, mais d'un recueil d'aide à la réflexion sur ses propres pratiques de REX. Les membres du groupe de travail, en combinant les constats faits par les chercheurs financés par la Foncsi, les enseignements de la littérature scientifique internationale, et leur propre expérience industrielle ont cherché à formuler, sans prétendre à l'exhaustivité, une quarantaine de bonnes questions à se poser sur ses propres procédures et pratiques de retour d'expérience, de partage informel, de capitalisation des savoir-faire, d'apprentissage organisationnel.

DES PRATIQUES INSPIRANTES AU COEUR DE LA FORMATION À L'ENSEIGNEMENT

PUQ À l'aide d'exemples issus de pratiques expérimentées dans le cadre de la formation initiale et continue des enseignants, cet ouvrage expose non seulement la variété, mais également la richesse des approches et des stratégies pédagogiques auxquelles ont recours les formateurs d'enseignants de plusieurs universités francophones du Québec ainsi que leurs partenaires des milieux scolaire et culturel. Les différentes contributions font appel tantôt à des résultats de recherche découlant de l'observation directe ou indirecte, tantôt à des réflexions critiques argumentées sous forme de récits d'expérience pratique ou d'analyse réflexive sur sa propre pratique de formation. Elles mettent en évidence les caractéristiques intégratrices des pratiques, les raisons qui ont conduit à les mettre en œuvre, leur procédure d'implantation, les défis auxquels se sont heurtés les formateurs et les apprenants, etc. Jugées inspirantes ou susceptibles d'être instillées chez d'autres acteurs de la formation, les pratiques présentées dans ce livre mettent en lumière les possibilités de changement accessibles et envisageables pour une formation à l'enseignement qui conçoit la théorie et la pratique comme deux entités non mutuellement exclusives - donc complémentaires - en contexte de formation axée sur le développement professionnel continu des enseignants.

MANAGEMENT - DUT GEA ET TC - 1RE ET 2E ANNÉES

OUVRAGE NUMÉRIQUE PDF

Nathan Découpé en 41 thèmes, cet ouvrage reprend toutes les notions utiles en management. Il offre un cours clair, synthétique, illustré de très nombreux exemples. À la fin de chaque thème, une page Zoom permet de relier le cours à une situation concrète et actuelle de management. Les aspects humains, psychosociologiques et organisationnels du management sont traités dans cet ouvrage : • organiser le travail et structurer l'entreprise • comprendre les individus et les équipes • gérer les ressources humaines • gérer les activités commerciales • gérer la logistique • choisir et mettre en place une stratégie et développer la qualité.

ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR

ITS NATURE, ANTECEDENTS, AND CONSEQUENCES

SAGE Publications Organizational Citizenship Behavior: Its Nature, Antecedents, and Consequences examines the vast amount of work that has been done on organizational citizenship behavior (OCB) in recent years as it has increasingly evoked interest among researchers in organizational psychology. No doubt some of this interest can be attributed to the long-held intuitive sense that job satisfaction matters. Authors Dennis W. Organ, Philip M. Podsakoff, and Scott B. MacKenzie offer conceptual insight as they build upon the various works that have been done on the subject and seek to update the record about OCB.

HANDBOOK OF WORK ORGANIZATION AND SOCIETY

ECONOMIE CIRCULAIRE

SYSTÈME ÉCONOMIQUE ET FINITUDE DES RESSOURCES

De Boeck Supérieur

L'APPROCHE SYSTÉMIQUE DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DANS LES ADMINISTRATIONS PUBLIQUES DU XXIÈ SIÈCLE, 2È ÉDITION

PUQ Par une approche systémique, les auteurs cherchent à comprendre l'évolution du contrat psychologique de travail en étudiant la transformation des relations d'emploi dans les administrations publiques. Une panoplie d'études de cas canadiens et québécois, mais aussi belges, français et suisses, vient appuyer leur perspective conceptuelle qui contribue au renouvellement de la pensée en gestion des ressources humaines.

TRAVAILLEURS SOCIAUX

OUVRAGE NUMÉRIQUE PDF

Nathan Cet ouvrage vous prépare à toutes les épreuves, écrites et orales, des concours d'entrée dans les écoles sociales : assistant de service social, éducateur de jeunes enfants, éducateur spécialisé. De nombreux outils pour vous préparer au jour J : - une méthodologie pas à pas pour chaque épreuve ; - de nombreux exercices d'entraînement progressifs ; - 8 sujets de concours corrigés pour vous tester dans les conditions réelles du concours. Des informations pratiques indispensables : - pour chaque métier : les missions principales, les qualités attendues, les conditions d'admission en formation, les épreuves du concours, la durée et le contenu des études, le diplôme...; - un tableau recensant toutes les écoles sociales.

LE PROFESSIONNALISME ENSEIGNANT FACE AUX POLITIQUES DE RESPONSABILISATION

De Boeck Supérieur Depuis une vingtaine d'années, les responsables de l'enseignement de nombreux pays mettent en place des objectifs et des indicateurs leur permettant de piloter le système et de mieux réguler le fonctionnement des établissements et des organisations scolaires. Par ailleurs, des procédures d'évaluation des résultats des établissements, et indirectement du travail des enseignants, se développent, accompagnées de mécanismes parfois pressants de reddition de comptes. L'école est ainsi de plus en plus soumise à une obligation de résultats et de performance mise en place sous des appellations diverses : « accountability » dans les pays anglo-saxons, « pilotage » basé sur l'évaluation externe en Europe continentale, « gestion axée sur les résultats » au Québec. L'objectif de cet ouvrage est d'étudier les effets de ces politiques sur le travail et le professionnalisme des enseignants : il s'agit d'interroger les formes d'acceptation, d'adhésion, mais aussi de résistance, de contestation et de changement de relations qu'elles suscitent. Son intérêt est de porter un regard comparatif sur la situation générée dans des pays aux traditions très diverses (Belgique, Brésil, Espagne, France, Québec et Suisse) à travers les résultats d'enquêtes menées auprès des enseignants et des cadres éducatifs et un ensemble d'études de cas complémentaires portant par exemple sur l'évaluation des acquis des élèves, l'orientation, le travail en équipe ou encore la formation des enseignants. Ce livre, sans équivalent dans la littérature francophone, aborde une thématique de forte actualité, la redéfinition du professionnalisme des enseignants, à la croisée de l'intérêt des chercheurs et des préoccupations des acteurs de terrain.

ORGANIZATIONAL BEHAVIOR

Taken from: Organizational Behavior, Seventeenth Edition by Stephen P. Robbins and Timothy A. Judge.

TELEWORK IN THE 21ST CENTURY

AN EVOLUTIONARY PERSPECTIVE

Edward Elgar Publishing Technological developments have enabled a dramatic expansion and also an evolution of telework, broadly defined as using ICTs to perform work from outside of an employer's premises. This volume offers a new conceptual framework explaining the evolution of telework over four decades. It reviews national experiences from Argentina, Brazil, India, Japan, the United States, and ten EU countries regarding the development of telework, its various forms and effects. It also analyses large-scale surveys and company case studies regarding the incidence of telework and its effects on working time, work-life balance, occupational health and well-being, and individual and organizational performance.

THE MASTER SPIRIT OF THE AGE

CANADIAN ENGINEERS AND THE POLITICS OF PROFESSIONALISM, 1887-1922

A study of the profession as it evolved in Canada. Considers the issues that shaped engineers' perceptions of their work and its place in society. Annotation copyrighted by Book News, Inc., Portland, OR

ORGANIZATIONAL INTERVENTIONS AND MENTAL HEALTH IN THE WORKPLACE

A SYNTHESIS OF INTERNATIONAL APPROACHES

1. Introduction. 1.1. Organization of report; 1.2. Preparation of the report -- 2. Conceptual framework. 2.1. Occupational stress and mental health; 2.2. Stressors (stress agents); 2.3. Stress; 2.4. Strain; 2.5. Moderators -- 3. Method: literature search. 3.1. Analysis -- 4. Results of literature search. 4.1. Frameworks; 4.2. Process frameworks; 4.3. Content frameworks; 4.4. Evidence-based framework; 4.5. Effectiveness of intervention strategies -- 5. Recommendations and conclusions. 5.1. Research needed; 5.2. Research measurement and design; 5.3. Practice issues for organizations; 5.4. Issues for research excellence -- References -- Appendix I: Symposium participants.

ÉMOTIONS ET INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE DANS LES ORGANISATIONS

MultiMedia Publishing Une argumentation pour l'importance dualiste des émotions dans la société, individuellement et au niveau communautaire. La tendance actuelle à la prise de conscience et au contrôle des émotions grâce à l'intelligence émotionnelle a un effet bénéfique dans les affaires et pour le succès des activités sociales mais, si nous n'y prenons pas garde, elle peut conduire à une aliénation irréversible au niveau individuel et social. L'essai est composé de trois parties principales: Émotions (Modèles d'émotions, Le processus des émotions, La bonheur, La philosophie des émotions, L'éthique des émotions), Intelligence émotionnelle (Modèles d'intelligence émotionnelle, L'intelligence émotionnelle dans la recherche et l'éducation, La philosophie d'intelligence émotionnelle, L'intelligence émotionnelle dans la philosophie orientale) et Intelligence émotionnelle dans les organisations (Travail émotionnel, La philosophie de l'intelligence émotionnelle dans les organisations, La critique de l'intelligence émotionnelle dans les organisations, L'éthique de l'intelligence émotionnelle dans les organisations). Dans les Conclusions, je présente un résumé des déclarations contenues dans le document. SOMMAIRE: Abstract 1. Émotions 1.1 Modèles d'émotion 1.2 Traitement des émotions 1.3 Bonheur 1.4 La philosophie des émotions 1.5 L'éthique des émotions 2. Intelligence émotionnelle 2.1 Modèles d'intelligence émotionnelle 2.1.1 Modèle d'habiletés de Mayer et Salovey 2.1.2 Le modèle mixte de Goleman 2.1.3 Le modèle mixte de Bar-On 2.1.4 Modèle de traits de Petrides 2.2 Intelligence émotionnelle dans la recherche et l'éducation 2.3 La philosophie de l'intelligence émotionnelle 2.3.1 L'intelligence émotionnelle dans la philosophie orientale 3. Intelligence émotionnelle dans les organisations 3.1 Travail émotionnel 3.2 La philosophie de l'intelligence émotionnelle dans les organisations 3.3 Critique de l'intelligence émotionnelle dans les organisations 3.4 Éthique de l'intelligence émotionnelle dans les organisations Conclusions Bibliographie DOI: 10.13140/RG.2.2.28567.93600

CAREER ANCHORS

THE CHANGING NATURE OF CAREERS PARTICIPANT WORKBOOK

John Wiley & Sons Career Anchors: Participant Workbook, Fourth Edition Using the Career Anchors Participant Workbook as your guide you will be able to explore and better understand your workplace skills and competencies, career motives and values. With this program, you will gain new insight into your career values and how they relate to your past and future choices. This easy-to-use workbook includes information about career development and a more complete description of the eight career anchors categories. This new edition features updated or new information that addresses issues such as The rapidly changing world of business including more information on globalization, heightened competition, new technologies, greater organizational instability and uncertainty and shifting societal values, all of which influence career trajectories and career anchors A more detailed description and elaboration of the eight anchors A Role Mapping Process that helps to consider the various external demands and pressures with suggested action steps. A Work Career and Family/Life Priority Grid that includes suggestions for how the work, family, and personal patterns identified can interact (for better or worse) with each of the eight career anchors A new "looking ahead" section of the workbook that begins with a comprehensive look at how the world of work is changing and what these changes may mean for each of the career anchors Developmental activities that participants can use as next steps in their career development Once you have completed the Career Anchors Self-Assessment, this workbook will be your next-step resource for analyzing and understanding your particular career anchor.

ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR

THE GOOD SOLDIER SYNDROME

Free Press

APPLIED MULTIPLE REGRESSION/CORRELATION ANALYSIS FOR THE BEHAVIORAL SCIENCES

Psychology Press This classic text on multiple regression is noted for its nonmathematical, applied, and data-analytic approach. Readers profit from its verbal-conceptual exposition and frequent use of examples. The applied emphasis provides clear illustrations of the principles and provides worked examples of the types of applications that are possible. Researchers learn how to specify regression models that directly address their research questions. An overview of the fundamental ideas of multiple regression and a review of bivariate correlation and regression and other elementary statistical concepts provide a strong foundation for understanding the rest of the text. The third edition features an increased emphasis on graphics and the use of confidence intervals and effect size measures, and an accompanying CD with data for most of the numerical examples along with the computer code for SPSS, SAS, and SYSTAT. Applied Multiple Regression serves as both a textbook for graduate students and as a reference tool for researchers in psychology, education, health sciences, communications, business, sociology, political science, anthropology, and economics. An introductory knowledge of statistics is required. Self-standing chapters minimize the need for researchers to refer to previous chapters.

PROCEDURAL JUSTICE

A PSYCHOLOGICAL ANALYSIS

DIGITALIZING CONSUMPTION

HOW DEVICES SHAPE CONSUMER CULTURE

Taylor & Francis Contemporary consumer society is increasingly saturated by digital technology, and the devices that deliver this are increasingly transforming consumption patterns. Social media, smartphones, mobile apps and digital retailing merge with traditional consumption spheres, supported by digital devices which further encourage consumers to communicate and influence other consumers to consume. Through a wide range of empirical studies which analyse the impact of digital devices, this volume explores the digitization of consumption and shows how consumer culture and consumption practices are fundamentally intertwined and mediated by digital devices. Exploring the development of new consumer cultures, leading international scholars from sociology, marketing and ethnology examine the effects on practices of consumption and marketing, through topics including big data, digital traces, streaming services, wearables, and social media's impact on ethical consumption. Digitalizing Consumption makes an important contribution to practice-based approaches to consumption, particularly the use of market devices in consumers' everyday consumer life, and will be of interest to scholars of marketing, cultural studies, consumer research, organization and management.

HANDBOOK OF ORGANIZATIONAL COMMUNICATION

AN INTERDISCIPLINARY PERSPECTIVE

SAGE Publications, Incorporated Organizational communication is a rapidly evolving field of communication studies. How has it developed over the last decade? How do the pioneers of the discipline see its future? The Handbook of Organizational Communication brings you up-to-date with the latest advances in this exciting field. Leading scholars review and synthesize important developments in research and theory. They also suggest future directions for research.

MINTZBERG ON MANAGEMENT

INSIDE OUR STRANGE WORLD OF ORGANIZATIONS

Simon and Schuster Describes the qualities of a good manager, discusses the impact of stress, and explains how to formulate strategy

THE TRUTH ABOUT MANAGING PEOPLE

FT Press In the Third Edition of the bestselling book, *The Truth About Managing People*, bestselling author Stephen Robbins shares even more proven principles for handling virtually every management challenge. Robbins delivers 61 real solutions for the make-or-break problems faced by every manager. Readers will learn how to overcome the true obstacles to teamwork; why too much communication can be as dangerous as too little; how to improve your hiring and employee evaluations; how to heal "layoff survivor sickness"; how to manage a diverse culture; and ways to lead effectively in a digital world. New truths include: how to nurture friendly employees, forget about age stereotypes, first impressions count, be a good citizen, techniques for managing a diverse age group, and ethical leadership among others.

BIBLIOGRAPHIE

THE THEORY AND MEASUREMENT OF WORK COMMITMENT

Emerald Group Publishing This volume of Monographs in Organizational Behaviour and Industrial Relations includes chapters on Work Ethic Endorsement, Career Commitment, Professional Commitment, Job Involvement, Organizational Commitment, Interrelationships Among Forms of Work Commitment, New Concepts and Measures in the Study of Work Commitment and Important Issues in the Study of Work Commitment.

LA FIDÉLISATION DES RESSOURCES HUMAINES

APPROCHES CONCEPTUELLES ET RECHERCHES EMPIRIQUES

2305, rue de l'Université Cet ouvrage regroupe autour du thème de la fidélisation des ressources humaines des recherches et des travaux réalisés au Québec et en France, de contributeurs d'horizons divers, chercheurs confirmés, étudiants-chercheurs et praticiens. L'ouvrage est organisé autour de neuf chapitres qui traitent de la fidélisation des ressources humaines selon des perspectives diversifiées et complémentaires, que celles-ci reposent sur des réflexions théoriques ou des données empiriques. Plusieurs pistes sont explorées, dont la marque employeur, l'attraction organisationnelle, les pratiques de management des ressources humaines, la théorie de l'échange social, et les emplois atypiques. Cet ouvrage s'adresse à toutes les personnes intéressées par le thème de la fidélisation des ressources humaines. Les chercheurs, les praticiens et les étudiants des 2e et 3e cycles universitaires y trouveront une source de réflexion stimulante, des clefs de compréhension et des pistes d'action pour aborder les enjeux humains et organisationnels qui en découlent.

TRANSFORMING ORGANIZATIONS

Oxford University Press on Demand Some organizations are slow to change, and limited in scope when change does occur. Yet, without continuous and systematic organizational change, the competitiveness--even survival--of many organizations may be at risk. This book examines how organizations can, and should, transform their structures and practices to compete in a world economy. Research results from a multi-disciplinary team of researchers at Massachusetts Institute of Technology, along with the experiences and insights of a select group of industry practitioners, are integrated into a model that stresses the need for systematic and transformative rather than piecemeal or incremental changes in organization practices and policy. A team of scholars with expertise in the areas of corporate strategy, organizational behavior, human resource management, and the management of technology draw on research data collected from companies in the United States, Asia, and Europe to analyze current practices as well as to propose alternatives. This integration of research and experience results in an argument for a new organizational learning model--one capable of gaining advantage from employee diversity, cooperation across organizational boundaries, strategic restructuring, and advanced technology. The book begins with a foreword by Lester C. Thurow.